



Centro Universitário
XI Mostra Científica do Curso de Enfermagem

(ISSN: 2595-4784)

CARACTERIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM NA REGIÃO METROPOLITANA DE CUIABÁ E VÁRZEA GRANDE: UM OLHAR SOBRE A TRANSIÇÃO DE TÉCNICOS DE ENFERMAGEM PARA ENFERMEIROS

Sorrayle Alcântara De P. Araújo¹

Edilaine Mariano de Amorim²

Uverlucce Mayara²

Michelly kim de O. Rosa Guimarães³

Introdução: A equipe de enfermagem é composta por enfermeiros com formação superior, técnicos de enfermagem com nível médio e o auxiliar de enfermagem. Apesar de existir um grande contingente desse profissional no mercado de trabalho, nota-se ainda um número restrito de técnicos de enfermagem nas unidades de saúde e uma crescente busca pela graduação em enfermagem. **Objetivo:** O objetivo do nosso estudo é quantificar os profissionais de enfermagem da região metropolitana de Cuiabá e Várzea Grande e descrever o seu perfil, a partir dos dados de cadastro no Conselho Regional de Enfermagem do Estado de Mato Grosso (COREN-MT). **Metodologia:** Trata-se de uma pesquisa quantitativa, com enfoque descritivo e exploratório, aprovada pelo Comitê de ética da UNIVAG. A coleta de dados foi no Conselho Regional de Enfermagem (COREN-MT), a partir de dados do sistema de cadastro, do ano de 2017. Utilizou-se na análise dos dados os princípios da estatística descritiva. **Resultados:** Os resultados mostram um grande contingente de técnicos de enfermagem, superando a de enfermeiros cadastrados. Os resultados mostram que nos municípios de Cuiabá e Várzea Grande, constam 10,9 profissionais de enfermagem por 500 habitantes. Da amostra disponível nos registros do COREN, observa-se que 104 (29,7%) dos profissionais trabalham com carga horária semanal superior a 40 horas. Nota-se que, a maior concentração dos profissionais da enfermagem ainda é na área de atendimento hospitalar (4.348). Foi possível constatar a transição do técnico para enfermeiros e o cancelamento do registro de técnicos de enfermagem por parte de alguns profissionais enfermeiros. **Conclusão:** Notou-se uma escassez de trabalhos publicados sobre o assunto. Diante disso, sugerem-se novas pesquisas para se compreender o trabalho da enfermagem e o processo de transição profissional, de técnico para enfermeiro.

Palavras Chaves: Força de trabalho, Mobilidade ocupacional; Enfermagem.

Relatora: Sorrayle Alcântara de P. Araújo; e-mail: sorrayle2008@hotmail.com

1 Acadêmica de enfermagem do 9º Semestre

2 Enfermeiras

3 Docente do Curso de Enfermagem do Univag - Orientadora